**II ETAP SPORU ZBIOROWEGO – MEDIACJA**

Po zakończeniu etapu rokowań, jeżeli strony nie osiągnęły porozumienia, a strona, która wszczęła spór zbiorowy podtrzymuje zgłoszone żądania, spór przechodzi na etap mediacji. Mediacja polega na prowadzeniu negocjacji pomiędzy stronami z udziałem bezstronnego pośrednika (mediatora). W celu przeniesienia sporu zbiorowego na etap mediacji zarząd oddziału ZNP powinien podjąć uchwałę (**zał. nr 4**) i przesłać na ręce dyrektora pismo z odpowiednią informacją (**zał. nr 4a**). Mediację, analogicznie jak rokowania, można prowadzić odrębnie z każdym pracodawcą lub łącznie ze wszystkimi w jednym miejscu i czasie. Mediatorem może być każda osoba, która daje gwarancję bezstronności i na którą zgodzą się dyrektor szkoły oraz zarząd oddziału ZNP. Istnieje możliwość skorzystania z usług mediatora wpisanego na listę ustaloną przez ministra właściwego do spraw pracy w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi oraz organizacjami pracodawców, reprezentatywnymi w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (t.j. Dz. U. z 2018, poz. 2232, ze zm.). Zasady wynagradzania mediatorów z listy „ministerialnej” określa Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. (Dz. U. z 2004 r. Nr 269, poz. 2673).

Jeżeli strony w ciągu 5 dni nie dojdą do porozumienia w sprawie wyboru mediatora, postępowanie będzie się toczyć z udziałem mediatora wskazanego na wniosek jednej ze stron przez ministra właściwego ds. prawa pracy.

Jeżeli w toku postępowania mediator stwierdzi, że rozwiązanie sporu zbiorowego wymaga szczegółowych lub dodatkowych ustaleń związanych z przedmiotem sporu, zawiadamia o tym strony. Mediator w trakcie mediacji może w związku z żądaniem objętym przedmiotem sporu uznać także, iż konieczne jest ustalenie sytuacji ekonomiczno-finansowej zakładu pracy i może zaproponować przeprowadzenie w tej sprawie ekspertyzy. Podjęcie tych czynności upoważnia mediatora do wystąpienia do organizacji związkowej z wnioskiem o przesunięcie terminu rozpoczęcia strajku na czas niezbędny do dokonania ustaleń mogących mieć wpływ na wynik rozstrzygnięcia sporu. Jeżeli strony nie postanowiły inaczej, koszty ekspertyzy obciążają zakład pracy.

Etap mediacji należy zakończyć podpisaniem porozumienia (**zał. nr 4b**) w przypadku jego osiągnięcia, lub podpisaniem protokołu rozbieżności (**zał. nr 4c**) ze wskazaniem stanowisk stron, w przypadku jego braku. Czynności tych dokonuje się przy udziale mediatora.

Etap mediacji powinien zakończyć się do 28 lutego 2019 r.